

Adozione della procedura per le segnalazioni *whistleblowing*

“In osservanza di quanto previsto dalla Direttiva (UE) 2019/1937, dalle le relative leggi di recepimento – da ultimo il D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24 – e dal Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (MOG), MADE ha adottato un sistema di gestione delle segnalazioni che permette di gestire le segnalazioni, anche anonime, ricevute dalla Società.

Le segnalazioni possono riguardare comportamenti realizzati da personale di MADE in violazione di norme di legge, del Codice Etico, di regolamenti, di provvedimenti delle Autorità o del MOG.

In caso di segnalazione in **forma scritta** il segnalante dovrà inviare una busta presso la sede operativa della società, sita in Milano, via Durando, n. 10, riportante la dicitura “riservata al gestore della segnalazione”. All’interno di tale busta dovranno essere inserite due buste chiuse, l’una contenente i dati identificativi del segnalante unitamente alla fotocopia del documento di riconoscimento; l’altra contenente la segnalazione.

In caso di segnalazione in **forma orale**, il segnalante dovrà contattare l’Organismo di Vigilanza al numero telefonico 02.49700516 al fine di fissare un incontro diretto.

Qualunque sia il canale utilizzato, è garantita la ricezione, l’analisi e il trattamento di segnalazioni nei tempi e nei modi previsti dal D.lgs. 10 marzo 2023 n. 24, qualunque sia il soggetto segnalante (shareholder, stakeholder, personale di MADE o altri soggetti terzi).

Viene altresì garantita la massima riservatezza sui soggetti e sui fatti segnalati, nonché sull’identità dei segnalanti, affinché chi effettua la segnalazione non sia soggetto ad alcuna forma di ritorsione.

La gestione dei canali di segnalazione e dell’attività di verifica sui casi segnalati è affidata all’Organismo di Vigilanza”.